



Mobiliteit in Logistiek

Een inclusieve oplossing voor de Achterhoek



Inleiding

Rond 2010 werd door verschillende partijen geconstateerd dat Nederland haar leidende positie op het gebied in de wereld van logistiek verloor. Revitalisering van de logistieke sector en innovatieve impulsen waren hoognodig. De benoeming van logistiek tot topsector en de daardoor vrijkomende middelen ondersteunden dit proces. De interactie tussen onderwijs en bedrijfsleven speelt hierbij een cruciale rol: curricula moeten goed aansluiten bij de wensen van het bedrijfsleven en het bedrijfsleven moet worden gestimuleerd te participeren in het onderwijs.

De sector Logistiek heeft de komende jaren behoefte aan meer human capital. De sector is sterk vergrijsd en zal de komende jaren in toenemende mate geconfronteerd worden met een vervangingsvraag. Daarnaast heeft de sector ook grote ambities, die een uitbreidingsvraag zullen creëren. De uitbreiding op DocksNLD is daar een goed voorbeeld van. De huidige trend in instroom in de sector biedt op dit moment niet voldoende zekerheid om deze toekomstige vraag te kunnen beantwoorden.



Het gaat naar verwachting om honderden arbeidsplaatsen de komende paar jaar. Dit biedt kansen voor mensen werkzaam in de sector die zich willen door ontwikkelen, mensen van binnen en buiten de sector die van baan willen veranderen en voor mensen die om wat voor reden dan ook (tijdelijk) buiten het arbeidsproces zijn beland om voor werk en inkomen in aanmerking te komen.

In dit kader gaat ChainWorks in samenwerking met het cluster werk & inkomen van de gemeente Montferland en het werkgeversservicepunt Achterhoek, mede gefinancierd met ESF geld een project starten om enerzijds bedrijven in de logistiek te helpen gezamenlijk invulling geven aan de afspraken uit het Sociaal Akkoord met betrekking tot het 100.000 banenplan. Anderzijds willen we met dit project aantonen dat het mogelijk is om kandidaten uit andere doelgroepen op een duurzame arbeidsplaats te plaatsen en dat bedrijven Inclusiever worden.

Doelen

Doel van het project is:

- Meer geschikte werkplekken bij bedrijven in de logistiek voor plaatsing van kandidaten met arbeidsbeperkingen en bijzondere kenmerken
- 25 kandidaten geplaatst in logistieke bedrijven of afdelingen van bedrijven met een grotere logistieke afdeling met een arbeidsovereenkomst van minimaal 6 maanden met als richtsnoer minimaal 24 uur per week
- Sterkere relatie tussen de gemeente (EZ en SZ) en de bedrijven
- Collectief van betrokken ondernemers in de logistiek die zich ontwikkelen tot meer inclusief ondernemer. Bedrijven die zich de komende 2 jaar vestigen zijn automatisch verbonden aan het collectief.

Doelgroep

Dit project is gericht op arbeidsinpassing van de volgende doelgroepen:

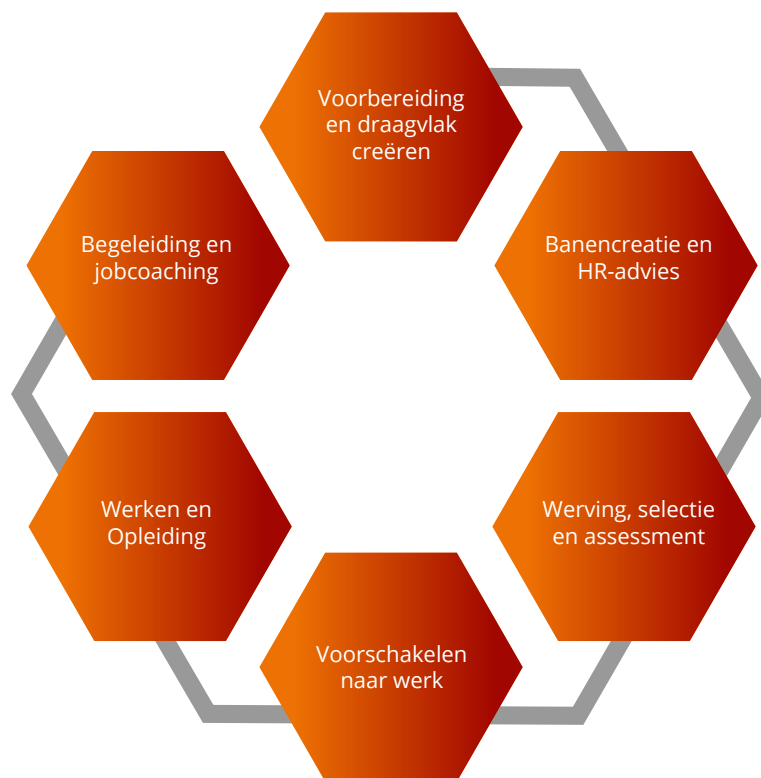
- (ex-) leerlingen Vso/Pro vanaf 15 jaar
- Jongeren tot 28 jaar
- Arbeidsbelemmerden
- 50-plussers met uitkering van gemeente of UWV
- Vreemdelingen

Het opleidingsniveau, het leervermogen, kwaliteiten, afstand tot de arbeidsmarkt en ambities van kandidaten kent grote verschillen. Daar wordt in het project rekening mee gehouden. Bijvoorbeeld hoger opgeleide Statushouders doorlopen een ander opleidingsprogramma dan kandidaten met een lager leervermogen en eventuele meerdere beperkingen en/of bijzondere kwaliteiten. We stellen wel voor om alle deelnemers aan een voorschakelprogramma te laten deelnemen.



Aanpak

Het model van dit regionale project is gebaseerd op de jarenlange ervaringen met een aantal grotere bedrijven die zogenaamde in-, door- en uitstroom projecten uitvoeren. De bekendste voorbeelden zijn de Step2Work en Philips WGP projecten.



Voorbereiding

De start van het project begint bij de vraag van de bedrijven in de logistieke sector of bedrijven met een grotere logistieke afdeling. Met hen gaan we in gesprek om de mogelijkheden te bespreken.

Baancreatie en HR-advies

In deze fase - en als het draagvlak er is - ondersteunen wij bij het creëren van werkgelegenheid en staat de ontwikkeling van nieuwe en bestaande werknemers centraal. Wij passen daarbij de techniek van functiecreatie toe. Daarmee laten we bedrijven anders kijken naar de inrichting van het werk waardoor er meer mogelijkheden ontstaan voor de doelgroep van dit project. Als er een positieve businesscase uitkomt kan het de start zijn van verdere deelname aan het project

Werving, selectie en assessments

Het is vaak lastig werknemers te vinden die geschikt zijn - of geschikt kunnen worden - voor een bepaalde functie. Daarom ondersteunt ChainWorks in deze fase bij de werving en selectie van nieuw personeel. Met behulp van assessments houden wij intakes en bepalen we de kwaliteiten en het vermogen van kandidaten. Dit is van cruciaal belang voor het verhogen van het succes van de instroom en het verkleinen van de uitval in projecten.

Voorschakelen naar werk

Voorschakeltrajecten zijn er om in korte tijd nieuwe werknemers voor te bereiden op hun nieuwe baan. Met een voorschakeltraject worden toekomstig werknemers beter geleerd om met de beperkingen om te gaan in de nieuwe situatie. Het geloof in eigen kunnen wordt verhoogd en de zelfredzaamheid neemt toe.

Werken en opleiding

Kandidaat (of meerdere) worden voorgesteld aan het bedrijf en worden door het bedrijf geselecteerd. Het bedrijf conformeert zich aan een inwerkprogramma, begeleiding en stimuleert dat de kandidaat deelneemt aan een opleiding of training. Primair stromen kandidaten in op een dienstverband bij het bedrijf. Daar waar bedrijven zelf een verloningbedrijf (payroll) of detacheerder aan zich hebben verbonden stroomt de kandidaat via dat kanaal in.

Begeleiding en jobcoaching

Het project voorziet in begeleiding en jobcoaching voor zowel werknemers als voor leidinggevenden en managers die begeleider, instructeur of (job)coach willen worden. Wij bieden in dit project bedrijven training gericht op de beperkingen en specifieke mogelijkheden en kwaliteiten van mensen. Bedrijven die voornemens zijn om werknemers met een arbeidsbeperking aan te nemen, of heeft een bedrijf werknemers in dienst hebben die willen doorgroeien in een functie bieden we de cursus Mats Werkt.





Meer informatie of deelnemen

Neem contact met ons op.

ChainWorks
Vlamoven 34
6826TN ARNHEM

info@chainworks.nl
085-4016541



Raymond Sweers
raymond@chainworks.nl
06-46962157