

# Functiecreatie

Bedrijven passen continu werkprocessen en functieprofielen aan. Daarbij ontstond de trend om functies complexer te maken door meer werkzaamheden in één functie te passen. Dit vergrootte de flexibiliteit en inzetbaarheid van personeel. Het bracht meer afwisseling en verantwoordelijkheid met zich mee voor medewerkers.

Deze toenemende complexiteit van functies heeft echter als gevolg dat organisaties intensiever moeten zoeken naar personeel dat voldoet aan alle functie-eisen. Dit valt niet altijd mee. Daarnaast is er een groeiende groep mensen dat niet meer voldoet aan de toegenomen functie-eisen.

## Functiecreatie

Functiecreatie staat voor het op een andere manier kijken naar alle werkzaamheden in een organisatie of op een afdeling. Daarbij worden werkzaamheden ingedeeld in elementaire en niet elementaire taken. Elementaire taken zijn taken waarvoor geen voorkennis of slechts simpele instructie nodig is.

## Doel

Het doel van functiecreatie is het op zoek gaan naar die elementaire taken die noodzakelijk zijn voor uw organisatie en die uitgevoerd kunnen worden door mensen zoals bedoeld in de participatiewet met een voor u gelijkblijvend of lager personeelsbudget.



## Waarom functiecreatie?

U kunt als organisatie meerdere redenen hebben om functiecreatie toe te passen.

- U wilt de expertise van uw huidige personeel beter benutten.
- Het MVO-beleid van uw organisatie uitvoeren.
- Er zijn Social Return componenten in uw aanbestedingen.
- Er zijn verplichtingen opgesteld in uw CAO.
- U verwacht een krapte op de arbeidsmarkt met betrekking tot uw personeelsbehoefte.

## Het traject

ChainWorks voert functiecreatie uit in 7 stappen:

- 1 Introductiegesprek
- 2 Voorbereiding onderzoek | onderzoeksvraag
- 3 Analyse werkzaamheden d.m.v. quickscan
- 4 Terugkoppeling voorlopige resultaten
- 5 Berekening waardecreatie
- 6 Opstellen definitief advies
- 7 Bespreken mogelijke business case

## Resultaat

U ontvangt een rapportage met daarin de uiteenzetting van elementaire en niet elementaire taken vergezeld met een berekening van de kosten gemoeid rondom de inzet van mensen bedoeld in de participatiewet.

## Functiecreators

Ons gehele team is getraind in de technieken van functiecreatie door Dr. Brigitte van Lierop van DisWorks. Dankzij het multidisciplinaire karakter is ons team in staat specifieke vraagstukken altijd adequaat aanpakken.

## Investing

Uw investering bedraagt € 1250,00 exclusief BTW.

## Wie zijn wij?

ChainWorks richt zich op de ontwikkeling van mensen in de breedste zin van het woord. Ons specialisme is mensen van het middenkader en hun medewerkers met als bijzonderheid toeleiden naar en ontwikkelen op een arbeidsplaats. Wij streven er naar maatschappelijk verantwoord ondernemen (economisch) rendabel te maken. Wij treden op als adviseur en uitvoerder bij projecten als Step2Work bij Alliander, het WerkGelegenheidsPlan bij Philips en vergelijkbare projecten bij Vitens, en Friesland Campina. Tevens zijn wij verbonden aan Locus Network.

## Informatie

Neem voor meer informatie contact op met ChainWorks via:

T 085-4016541

E [info@chainworks.nl](mailto:info@chainworks.nl)

