

ChainWorks helpt u anders kijken naar werk: sociaal én economisch rendabel

De banen waar we als maatschappij in het kader van de Participatiewet naar op zoek zijn, bestaan op papier in de vorm van vacatures (nog) niet, maar verborgen in organisaties zijn er volgens Raymond Sweers en Mark van Roenburg, eigenaren van participatie- en opleidingsspecialist ChainWorks, veel mogelijkheden. ChainWorks wil bedrijven en organisaties in Nederland bewust maken van deze mogelijkheden.



De Participatiewet dwingt bedrijven, maar ook gemeenten, volgens beide heren anders te kijken naar werk. Er moeten immers nieuwe banen worden gecreëerd voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dit bijvoorbeeld middels jobcarving of functiecreatie.

“Bedrijven moeten aan de slag met het benoemen van onderdelen in functies die goed zouden kunnen worden uitgevoerd door mensen met een arbeidsbeperking”, legt Raymond Sweers het begrip jobcarving uit. “Door verschillende van die onderdelen samen te voegen, creëer je vervolgens een baan voor iemand met een afstand tot de arbeidsmarkt.”

Dit op een economisch én sociaal rendabele manier. De nieuwe baan zorgt er volgens Mark van Roenburg namelijk voor dat bestaande werknemers bepaalde taken kunnen afstoten, waardoor ze kunnen focussen op hun hoofdtaak. “Een organisatie als geheel functioneert zo efficiënter.”

ERVARING EN NETWERK

Behalve bedrijven behoren ook gemeenten tot de op-

drachtgevers van ChainWorks. “Gemeenten willen we vooral laten zien hoe zij bedrijven moet benaderen in hun zoektocht naar werkplekken voor arbeidsgehandicapten”, geeft Sweers aan. “Klantmanagers van gemeenten moeten in deze namelijk het goede gesprek kunnen voeren. Ze moeten een ondernemer kunnen laten zien dat zij een oplossing hebben voor een probleem in zijn organisatie.”

En juist bij het opstellen van dit verhaal kan ChainWorks dankzij jarenlange ervaring en een breed netwerk volgens Van Roenburg veel betekenen. “Wij zijn immers al zestien jaar de schakel tussen alle benodigde partijen die een succesvolle instroom van mensen met een arbeidsbeperking realiseren”, vat hij samen.

Trajecten waarbinnen het creëren van draagvlak onder leidinggevendenden volgens Van Roenburg essentieel is. Reden voor ChainWorks om deze groep extra te begeleiden middels training en coaching. Bijvoorbeeld door met hen het spel ‘Particileren’ te spelen en leidinggevendenden te trainen in het leiding geven aan mensen met een beperking.

BELANG VAN PSO-CERTIFICAAT

Met de Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO) kunnen bedrijven zichtbaar maken wat hun bijdrage is aan de werkgelegenheid voor mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie. ChainWorks kan als distributeur van PSO Nederland bedrijven ondersteunen in het certificeringstraject. Dit PSO-certificaat wordt door steeds meer bedrijven en gemeenten, zeker ook in Zuidoost-Brabant, gebruikt bij het maken van keuzes aan wie een bepaalde opdracht wordt gegund. Het werkt zo echt als stimulant in de keten om socialer te ondernemen.

QUICK SCAN

HÉT PROBLEEM VAN DE MARKT

» Hoe kan ik als ondernemer in het kader van de Participatiewet iemand duurzaam opnemen in mijn bedrijf zonder dat dit me geld kost?

ONZE VISIE

» Door vanuit een integrale visie anders te kijken naar werk en naar je bedrijf kun je middels jobcarving mogelijkheden scheppen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Terwijl je op deze manier ook de efficiency van je organisatie vergroot. Sociaal én economisch rendabel ondernemen ineen.”

UW OPLOSSING

» Binnen veel bedrijven blijft het bij de intentie om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans te bieden. ChainWorks vertaalt deze intentie in een ambitie en uiteindelijk in een duurzaam plan van aanpak. We helpen hierbij van a tot z met bedrijfs- en sectorale projecten.”

VOORSCHAKELTRAJECT

Maar natuurlijk is ook een gedegen voorbereiding van de toekomstige werknemer van belang. Iets waarvoor ChainWorks zogenoemde voorschakeltrajecten organiseert. “Trainingen waarin we onder andere meer geloof in eigen kunnen kweken. Daarbij doen de toekomstige medewerkers in deze vier weken al ritme op en leren we ze met een plan aan hun nieuwe leven te beginnen”, licht Sweers toe. “Het gaat ons om mensen te leren werken, maar vooral om mensen te ontwikkelen”, vat hij samen. “Een eerste baan is wat ons betreft nooit het eindpunt van iemands loopbaan, maar een springplank. Dat geldt voor deze doelgroep niet anders dan voor iedere andere medewerker.” <<

CHAINWORKS

Telefoon 085 401 65 41
www.chainworks.nl