



Leidinggeven in het middenkader

Een praktijkgerichte benadering

De middenkaderleider acteert “tussen de wal en het schip” wordt wel eens gezegd. Op het schip staan je eigen mensen en op de wal staat het management.

Hoe creëer je de juiste balans ten aanzien van je verantwoordelijkheidsgevoel voor je mensen onder je en het management boven je?

De opleiding ‘Leidinggeven in het middenkader’ is expliciet ontworpen voor mensen die een moderne en eigentijdse stijl van leidinggeven in het middenkader nastreven en een passende invulling willen geven aan coachend leidinggeven in organisaties.



Voor wie is de opleiding bedoeld?

De opleiding Leidinggeven in het middenkader is bedoeld voor (startende) leidinggevendenden die direct een groep mensen aansturen en verantwoording af dienen te leggen aan het hogere kader. Hierbij denken we aan teamleiders, afdelingshoofden, teamcoaches, werkplaatschef, et cetera. Ook de leidinggevende die al langer acteert op een dergelijke functie zal deze opleiding zien als een prima toolkit voor zijn/haar functioneren.

Waarom deze opleiding?

De kracht van deze opleiding zit in de praktijkgerichte benadering. Natuurlijk is er een theoretisch kader nodig, maar we maken zoveel mogelijk een koppeling met de praktijk. Dit doen we om een goede transfer naar de werkvloer te garanderen.

Wat leer je in deze opleiding?

De opleiding Leidinggeven in het middenkader kent een reeks van 24 trainingen die we naar behoefte samenstellen in een module. De onderwerpen uit de opleiding zijn:

1. Introductie / doelen stellen en bereiken
2. Communicatie
3. Gedrag analyseren / feedback en reflectie
4. Samenwerken / groepsdynamica
5. Motivatie en motiveren
6. Werkoverleg
7. Vergadertechnieken
8. Reflectiemoment I
9. Gesprekstechnieken 1
probleemoplossend gesprek
10. Gesprekstechnieken 2
functioneringsgesprek
11. Gesprekstechnieken 3
beoordelingsgesprek
12. Gesprekstechnieken 4
ziekteverzuimgesprek
13. Gesprekstechnieken 5
sollicitatie/selectiegesprek

14. Stijlen van leidinggeven
15. Reflectiemoment II
16. Delegeren
17. Presentatietechnieken 1
18. Presentatietechnieken 2
19. Coachen
20. Reflectiemoment III
21. Conflictantering
22. Onderhandelen
23. Omgaan met veranderingen
24. Eindevaluatie / reflectiemoment IV

We verzorgen trainingen in 24 sessies van elk 1 dagdeel (een dagdeel duurt 4 uren). Daarnaast bestaat er de uitgebreidere variant van Leidinggeven in het middenkader, de zogenaamde plusversie. In deze opleiding is er meer ruimte voor verdieping van de genoemde onderwerpen. De plusversie is met name geschikt voor middenkaderleiders die leiding geven aan grotere groepen mensen of leiding geven aan een specifieke doelgroep.

Kwaliteitsgarantie

Onze hr-consultants hebben reeds veel expertise opgebouwd in het opleiden/trainen en het begeleiden van groepsprocessen binnen bedrijven. ChainWorks consultancy & hr-diensten is ISO 9001 gecertificeerd. Daarnaast zijn we lid van Nobol, de brancheorganisatie voor outplacement, loopbaanbegeleiding en coaching. Voor u een garantie dat we aan alle hoge kwaliteitseisen voldoen.



Boschdijk 766
5624 CL Eindhoven

T 040 750 55 70
F 040 248 41 35

E info@chainworksconsultancy.nl
I www.chainworksconsultancy.nl

Maakt deel uit van ChainWorks Holding.

De volgende bedrijven werken samen onder de vlag van ChainWorks: ReWork, WerkTeam, PCN, CertiNed, ChainWorks consultancy & hr-diensten.