



Outplacement

Daadkrachtige re-integratie van uw medewerker(s)

Soms is er voor uw medewerker(s) geen plek meer te realiseren binnen de organisatie. Dit kan het gevolg zijn van veranderingen binnen de organisatie of op individueel niveau. Er kan bijvoorbeeld sprake zijn van reorganisaties, fusies, herstructureringen of wijzigingen in het productieproces. Op individueel niveau kunt u denken aan de wens tot ander werk of fysieke/mentale beperkingen die werken binnen uw organisatie niet meer mogelijk maken. Outplacement of Re-integratie Tweede Spoor (re-integratie voor medewerkers die in de ziektewet zitten) is in deze gevallen een goede oplossing. Wij coachen uw medewerkers op een professionele en verantwoorde manier bij het vinden van een andere baan.



Outplacement

Als werkgever bent u verantwoordelijk voor het daadkrachtig re-integreren van uw medewerkers. Om u hierbij te helpen, biedt ChainWorks consultancy & hr-diensten trajecten aan. Afhankelijk van de reden van het traject stelt één van onze ervaren hr-consultants een actieplan op om uw medewerker(s) zo snel mogelijk weer aan passend werk te helpen, binnen óf buiten uw organisatie.

Onze aanpak

Het traject neemt maximaal 12 maanden in beslag. Afhankelijk van de persoon en de vraagstelling besluiten we in overleg met u welke activiteiten we inzetten. Het traject is verdeeld in 6 fasen:

Fase 1: Kennismaking, intake en ondersteuning

Onze hr-consultant voert een criteriumgericht interview om inzicht te krijgen in het gedrag en de competenties van de deelnemer. Tevens ondersteunen we hem/haar bij het afscheid nemen van de oude werkomgeving en helpen we hem/haar open te staan voor nieuwe mogelijkheden.

Fase 2: Zelfanalyse en heroriëntatie

We stellen gezamenlijk met de deelnemer een persoonlijk profiel en een zoekprofiel op. Hierbij maken we gebruik van zelfanalysevragenlijsten en -opdrachten. Als aanvulling kan een psychologisch onderzoek ingezet worden.

Fase 3: Arbeidsmarktorientatie

We stimuleren de deelnemer om bedrijven te bezoeken. Hierdoor krijgt hij/zij een beter beeld van de arbeidsmarkt en leert een eigen netwerk op te bouwen.

Fase 4: Presentatie- en netwerkvaardigheden

Via praktijkgerichte oefeningen en rollenspellen verwerft de deelnemer kennis en vaardigheden op het gebied van presentatie en netwerken.

Fase 5: Persoonlijk actieplan en sollicitatie

De deelnemer stelt een individueel actieplan op dat hij/zij met behulp van coaching gaat uitvoeren. In het plan geeft de deelnemer een voorkeur aan voor wat betreft functie en organisatie. Tevens worden de strategieën om de arbeidsmarkt te benaderen belicht en komen aandachtspunten aan bod. We coachen de deelnemer bij het solliciteren en stellen hem/haar voor bij werkgevers uit ons eigen netwerk en bij nieuwe contacten.

Fase 6: Nazorg

De hr-consultant onderhoudt gedurende 3 maanden telefonisch contact met de deelnemer om de verdere loopbaanplanning te bespreken.

Breed netwerk

ChainWorks consultancy & hr-diensten is een landelijk operend bedrijf. Onze hr-consultants beschikken over een groot netwerk van werkgevers en hebben kennis van de lokale en regionale arbeidsmarkt. Dankzij hun uiteenlopende achtergronden en expertises is alle benodigde kennis en kunde aanwezig om de deelnemer optimaal te adviseren.

Kwaliteitsgarantie

Wij zijn ISO 9001 gecertificeerd en lid van Nobol, de brancheorganisatie voor outplacement, loopbaanbegeleiding en coaching. Onze psychologen werken volgens de code van het Nederlands Instituut voor Psychologen.



Boschdijk 766
5624 CL Eindhoven

T 040 750 55 70
F 040 248 41 35

E info@chainworksconsultancy.nl
I www.chainworksconsultancy.nl

Maakt deel uit van ChainWorks Holding.

De volgende bedrijven werken samen onder de vlag van ChainWorks: ReWork, WerkTeam, PCN, CertiNed, ChainWorks consultancy & hr-diensten.