

## Met Step2Work iets terugdoen voor de maatschappij

Om een steentje bij te dragen aan het terugdringen van de jeugdwerkloosheid, startte energienetwerkbedrijf Alliander vijf jaar geleden het project Step2Work. Hiermee geeft zij werkloze jongeren uitzicht op een baan. Binnen dit project verzorgt PCN advies & opleiding verschillende mbo-opleidingen. De oorspronkelijke looptijd van Step2Work was drie jaar, maar vanwege het succes is het project verlengd. De doelgroep wordt zelfs uitgebreid met onder andere wajongers (Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten) en 65-plussers. Monique van de Buld, regiomanager West bij Alliander, vertelt over Step2Work.

“Alliander bestaat uit de onderdelen Liander, Endinet en Liandon”, begint Monique. “De eerste twee zorgen voor de distributie van energie in grote delen van Nederland. Liandon levert diensten op het gebied van aanleg en onderhoud van complexe energie-infrastructuren. Alliander en PCN hebben al tweehonderd jongeren met een forse achterstand tot de arbeidsmarkt de kans gegeven een vak te leren en praktijkervaring op te doen. Door hen een passende opleiding en intensieve persoonlijke begeleiding te geven, vergroten zij hun kans op een economisch zelfstandige toekomst.”

### Sleutelwoord is motivatie

“Op basis van de beschikbare werkervaringsplaatsen binnen bijvoorbeeld de afdelingen administratie, logistiek en catering, geef ik het UWV en CWI een zoekopdracht naar geschikte kandidaten. Vervolgens voer ik de eerste gesprekken met de kandidaten. Hun motivatie is hierbij het belangrijkste criterium. Wanneer er sprake is van een match, verzorgt PCN het voortraject. De jongeren leren hierin werknemersvaardigheden, zoals op tijd komen en het tijdig doorgeven van bijvoorbeeld tandartsbezoek”, aldus Monique.

### Meedenken en snel schakelen

“Na een succesvolle afronding van het voortraject, start de jongere met een combinatie van leren en werken bij Alliander of één van onze aannemers”, vervolgt Monique. “Zij hebben een intensieve begeleiding nodig bij hun opleiding en die rol vult PCN uitstekend in. De lijnen zijn kort en als het nodig is, kan ik direct schakelen. De trainers van PCN denken bovendien mee. Door bijvoorbeeld extra lessen Nederlands te geven, ronden jongeren met een taalachterstand hun technische opleiding toch goed af.”

*“Het is erg bijzonder om samen met PCN mensen te laten groeien en bloeien.”*

### Succes

“Onlangs bereikten we een hoogtepunt. Tien deelnemers aan de opleiding ‘Bedrijfsadministratie, catering en warehouse’ slaagden allemaal binnen tien maanden. En dat terwijl het een tweejarige opleiding is.” Monique besluit: “Het is erg bijzonder om samen met PCN mensen te laten groeien en bloeien. Zien hoe mensen weer iets van hun leven maken, daar doe je het toch voor?” |



Monique van de Buld | Alliander